

# Chiffres clés de l'emploi dans la Fonction publique de l'État



2022



# Sommaire

PRÉAMBULE.....	3
CHIFFRES CLÉS 2022.....	4
LES STATUTS D'EMPLOI.....	5
LES SECTEURS.....	12
LES FONCTIONS DIRIGEANTES.....	17
LES DIFFÉRENTES CARRIÈRES.....	20
LES TEMPS PARTIELS.....	26
LA SITUATION DES CONTRATS.....	30

# Préambule

Les chiffres clés de l'emploi dans la Fonction publique de l'État présentent une photographie de la situation de l'emploi des trois dernières années (2020, 2021 et 2022) au 31 décembre et plus particulièrement de l'année 2022.

L'emploi dans la Fonction publique désigne, dans cette publication, les agents des ministères et des administrations de l'État<sup>1</sup>.

L'objectif de la publication est d'offrir un aperçu des caractéristiques de l'emploi public, ainsi que de permettre un suivi du développement récent des chiffres clés.

Les dimensions clés présentées sont le genre et l'âge moyen des agents, ainsi que le profil démographique des différents statuts d'emploi et secteurs.

Les différences concernant les chiffres des années 2020 et 2021 de cette publication observées par rapport aux publications précédentes s'expliquent par l'utilisation d'un nouveau système intégrant les corrections effectuées à posteriori des données afin de proposer des données 'au plus proche' de la réalité.

La publication sera mise à jour annuellement.

---

<sup>1</sup> Une nomination dans le cadre des ministères et des administrations n'empêche néanmoins pas que le/la fonctionnaire ou/et l'employé(e) soit détaché(e) par exemple dans une organisation internationale ou un établissement public.

# Chiffres clés 2022

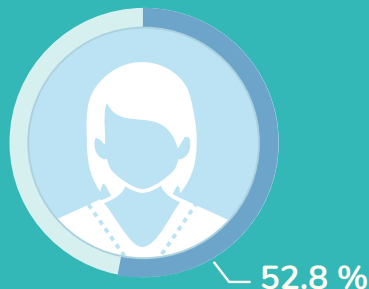
au 31 décembre 2022

## Agents de l'État



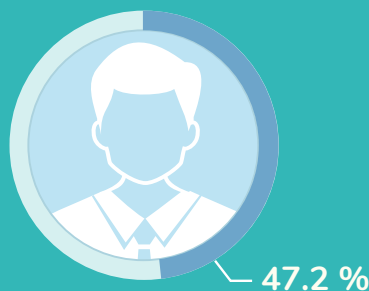
34 554 agents de l'État<sup>2</sup>  
moyenne d'âge : 40.6 ans

## Femmes



18 238 femmes<sup>2</sup>  
moyenne d'âge : 40.6 ans

## Hommes



16 316 hommes<sup>2</sup>  
moyenne d'âge : 40.6 ans

<sup>2</sup> En tenant compte qu'un(e) fonctionnaire, employé(e) ou salarié(e) peut travailler sous différents statuts d'emploi auprès de l'État (dû à plusieurs temps partiels), le nombre total d'agents peut légèrement varier par rapport au nombre total des fonctionnaires, employé(e)s et salarié(e)s.

# LES STATUTS D'EMPLOI



Il est distingué entre trois statuts d'emploi différents : le/la fonctionnaire de l'État ; l'employé(e) de l'État et le/la salarié(e) de l'État.

La qualité de **fonctionnaire de l'État** résulte d'une disposition expresse de la loi. Il/elle est nommé(e) unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination. La nomination est faite à titre définitif et permanent, à une tâche complète ou partielle, dans le cadre du personnel des ministères et des administrations de l'État.

[Loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'État](#)

L'**employé(e) de l'État** est lié(e) par une relation contractuelle à l'État. Son contrat de travail peut être à durée indéterminée ou déterminée et prévoir une tâche complète ou partielle.

[Loi modifiée du 25 mars 2015 déterminant le régime et les indemnités des employé\(e\)s de l'État](#)

Le/la **salarié(e) de l'État** est lié(e) par une relation contractuelle à l'État. Ses conditions d'emploi et de travail sont réglées dans une convention collective conclue entre l'État et les représentants des salarié(e)s et régies par le Code du travail.

[Convention collective des salarié\(e\)s de l'État, signée le 19 décembre 2016](#)

À ces trois statuts d'emploi s'ajoutent également le statut des volontaires de police et des volontaires de l'armée.

Le corps des **volontaires de l'armée** se compose des soldats volontaires qui sont admis à servir dans l'armée pendant un temps déterminé. Pour les détails concernant les conditions de recrutement et les autres conditions d'emploi des volontaires de l'armée, veuillez consulter le règlement grand-ducal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 déterminant le statut des volontaires de l'armée.

[Règlement grand-ducal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 déterminant le statut des volontaires de l'armée](#)

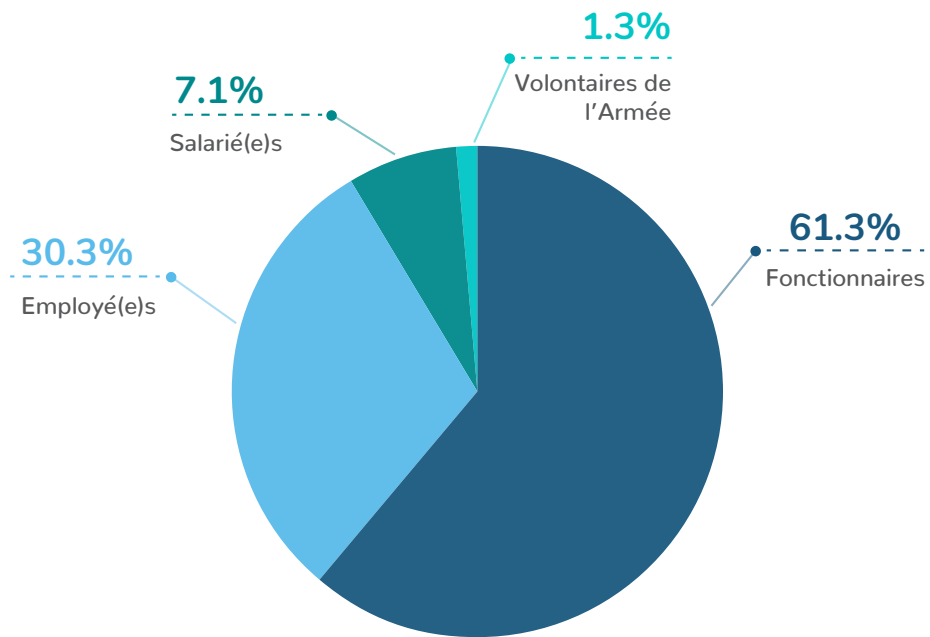
Le corps des **volontaires de police** se compose des candidats qui ont passé avec succès une épreuve de sélection, en vue de l'accès à la carrière d'inspecteur de police. Le corps des volontaires de police n'existe plus depuis 2021. Pour les détails concernant les anciennes conditions de recrutement et les autres conditions d'emploi des volontaires de police, veuillez consulter le règlement grand-ducal modifié du 17 août 2018 relatif à la formation du personnel de la police grand-ducale. Le règlement grand-ducal du 27 avril 2007 déterminant les conditions de recrutement, d'instruction et d'avancement du personnel policier est abrogé et remplacé par ledit règlement.

[Règlement grand-ducal du 17 août 2018 relatif à la formation du personnel de la police grand-ducale](#)

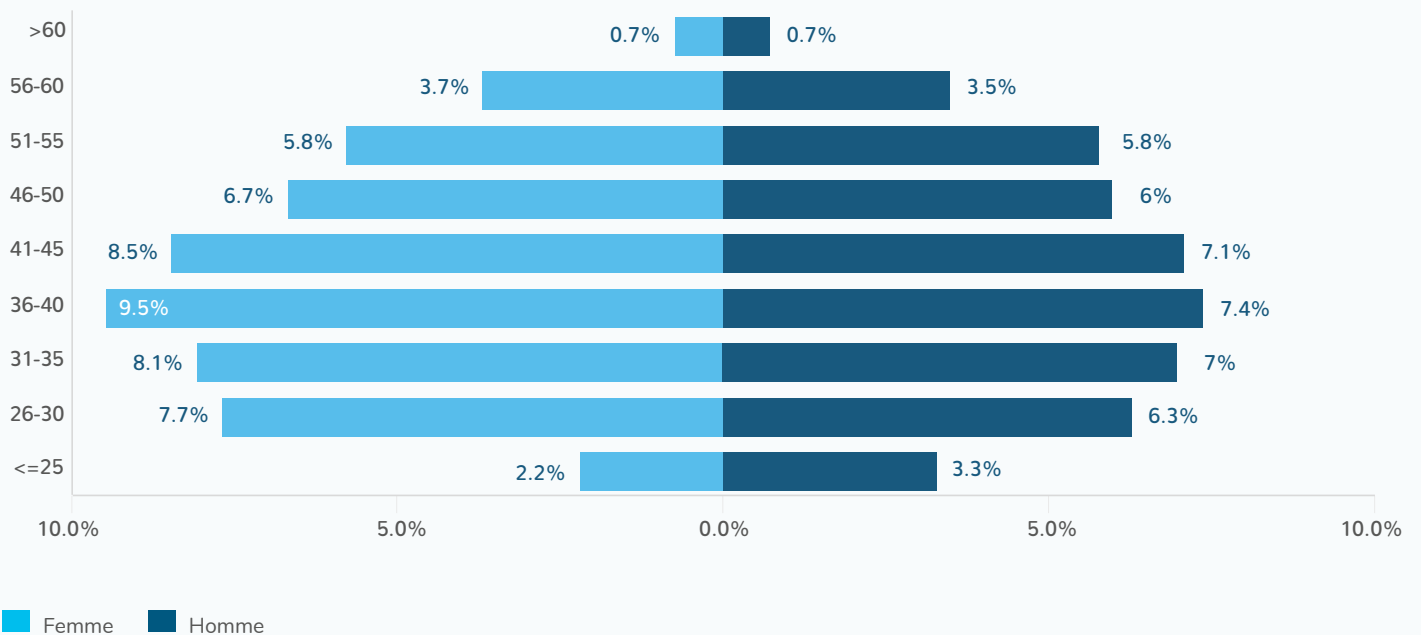
Nombre total d'agents par statut

	2022	2021	2020
<b>Fonctionnaires</b>			
Femmes	10 758	10 225	9 662
Hommes	10 393	10 012	9 627
<b>TOTAL</b>	<b>21 151</b>	<b>20 237</b>	<b>19 289</b>
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	6 442	6 023	5 714
Hommes	4 042	3 645	3 317
<b>TOTAL</b>	<b>10 484</b>	<b>9 668</b>	<b>9 031</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	1 020	1 038	1 039
Hommes	1 450	1 434	1 452
<b>TOTAL</b>	<b>2 470</b>	<b>2 472</b>	<b>2 491</b>
<b>Volontaires de Police</b>			
Femmes			
Hommes			1
<b>TOTAL</b>			<b>1</b>
<b>Volontaires de l'Armée</b>			
Femmes	25	26	28
Hommes	433	441	392
<b>TOTAL</b>	<b>458</b>	<b>467</b>	<b>420</b>

## Distribution des agents en pourcentage par statut au 31 décembre 2022



## Pyramide des âges du nombre total d'agents au 31 décembre 2022

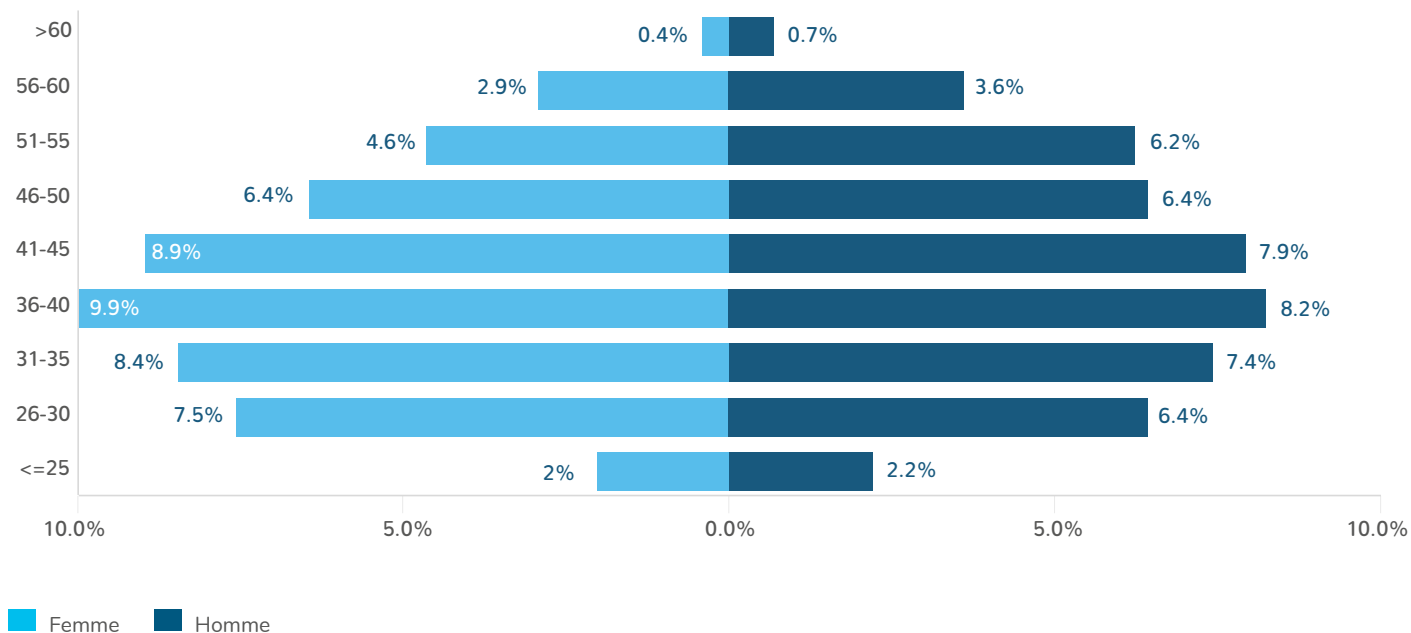




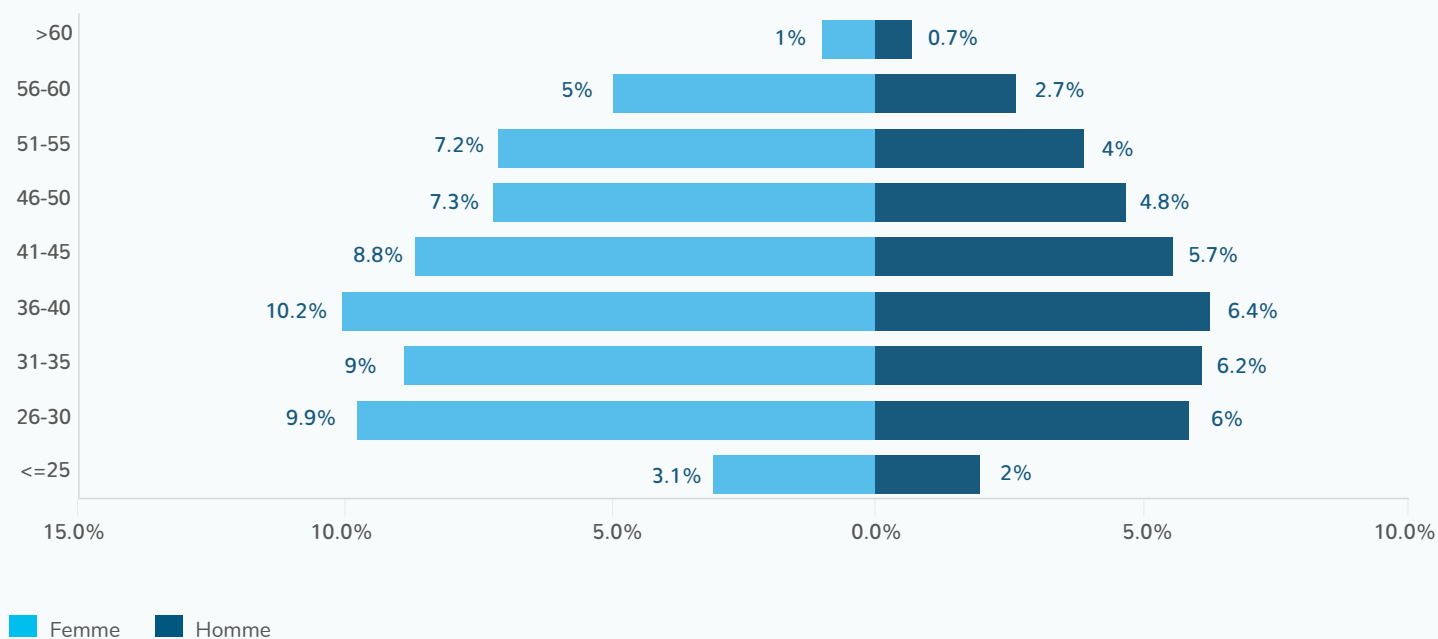
Moyenne d'âge des agents par statut

	2022	2021	2020
<b>Fonctionnaires</b>			
Femmes	39.9	39.9	39.9
Hommes	41.1	41.2	41.4
<b>TOTAL</b>	<b>40.5</b>	<b>40.5</b>	<b>40.6</b>
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	40.6	40.5	40.3
Hommes	40.3	40.3	40.0
<b>TOTAL</b>	<b>40.5</b>	<b>40.4</b>	<b>40.2</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	47.8	47.9	47.7
Hommes	43	43.7	43.5
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>45.5</b>	<b>45.3</b>
<b>Volontaires de Police</b>			
Femmes			
Hommes			24.0
<b>TOTAL</b>			<b>24.0</b>
<b>Volontaires de l'Armée</b>			
Femmes	24.9	24.6	24.3
Hommes	22.7	22.4	22.4
<b>TOTAL</b>	<b>22.9</b>	<b>22.6</b>	<b>22.5</b>

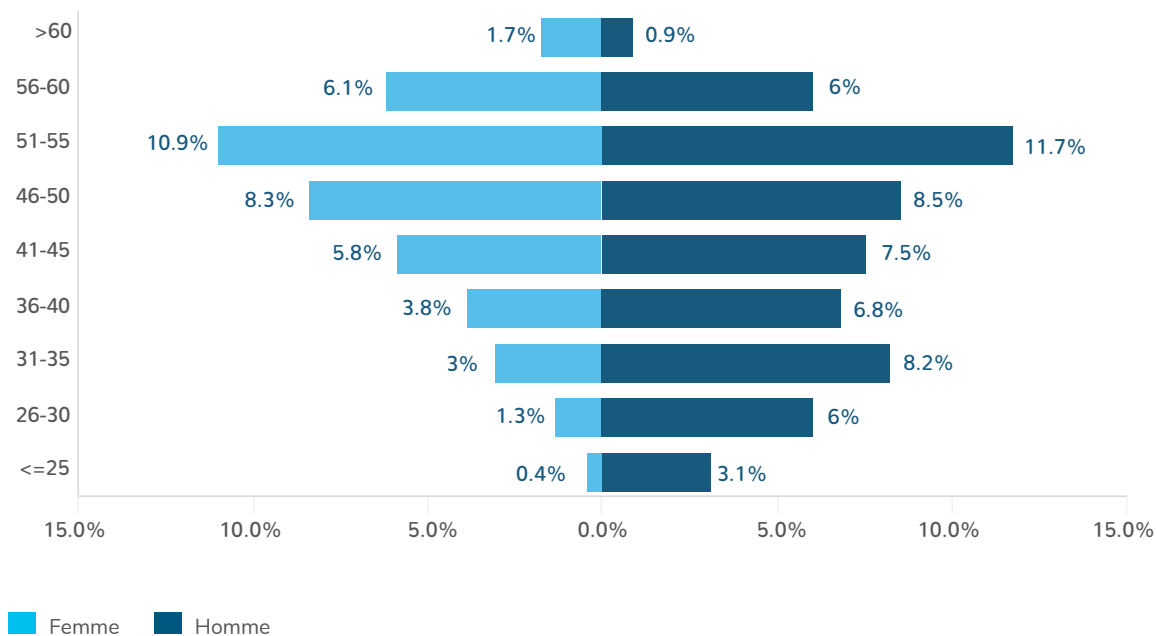
## Pyramide des âges du nombre total d'agents par statut (fonctionnaire) au 31 décembre 2022



## Pyramide des âges du nombre total d'agents par statut (employé(e)) au 31 décembre 2022



### Pyramide des âges du nombre total d'agents par statut (salarié(e)) au 31 décembre 2022



# LES SECTEURS



Les agents de l'État se répartissent sur **les quatre secteurs** suivants :

- L'éducation ;
- La justice ;
- La force publique ;
- L'administration générale.

Le **secteur de l'éducation** regroupe les agents des administrations relevant du domaine de l'éducation, ainsi que les agents administratifs de ce secteur.

Le **secteur de la justice** désigne le personnel des institutions judiciaires, ainsi que les agents administratifs de ce secteur.

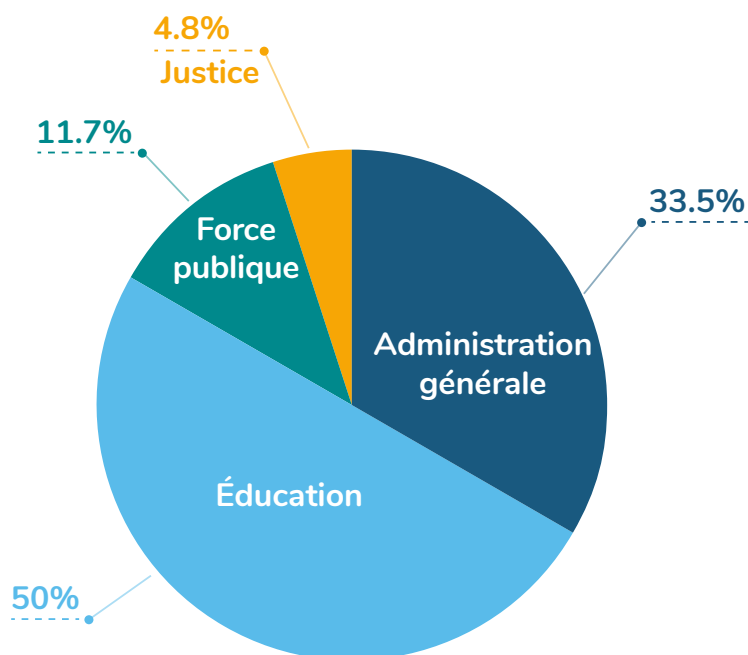
La **force publique** regroupe le personnel de l'Armée, de la Police grand-ducale et de l'Inspection générale de la Police, ainsi que les agents administratifs de ce secteur.

Finalement, **l'administration générale** comprend le personnel des départements ministériels et des administrations de l'État qui ne font pas partie des trois autres secteurs<sup>3</sup>.

## Nombre total d'agents par secteur

	2022	2021	2020
<b>Administration générale</b>			
Femmes	4 971	4 612	4 321
Hommes	6 604	6 362	6 075
<b>TOTAL</b>	<b>11 575</b>	<b>10 974</b>	<b>10 396</b>
<b>Éducation</b>			
Femmes	11 735	11 303	10 885
Hommes	5 534	5 279	5 119
<b>TOTAL</b>	<b>17 269</b>	<b>16 582</b>	<b>16 004</b>
<b>Force publique</b>			
Femmes	738	654	559
Hommes	3 322	3 143	2 883
<b>TOTAL</b>	<b>4 060</b>	<b>3 797</b>	<b>3 442</b>
<b>Justice</b>			
Femmes	815	753	688
Hommes	856	748	709
<b>TOTAL</b>	<b>1 671</b>	<b>1 501</b>	<b>1 397</b>

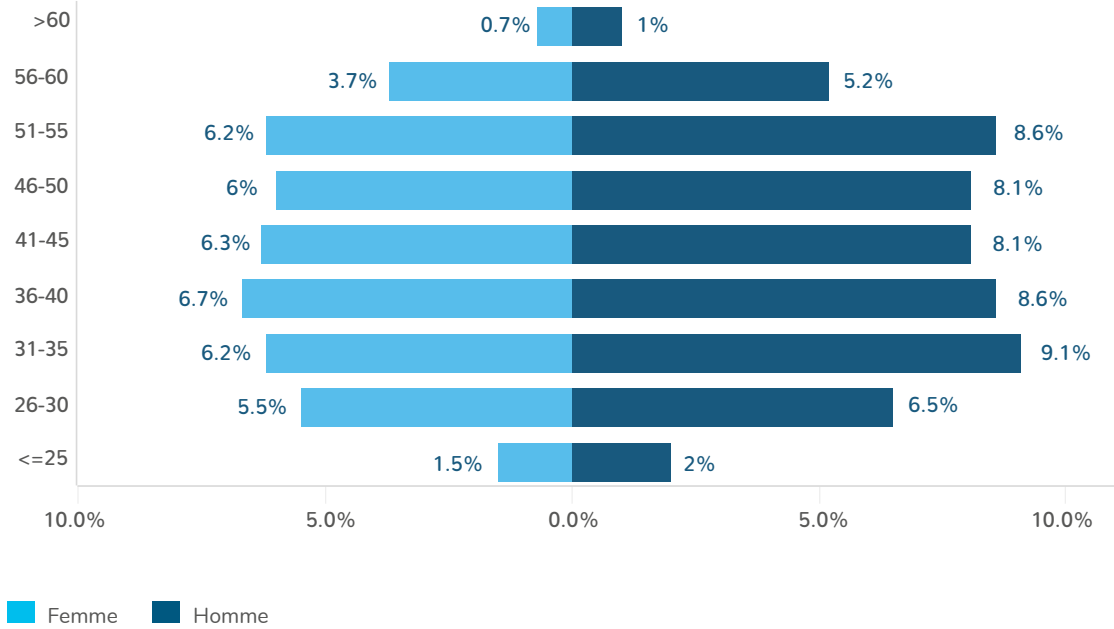
## Distribution des agents en pourcentage par secteur au 31 décembre 2022



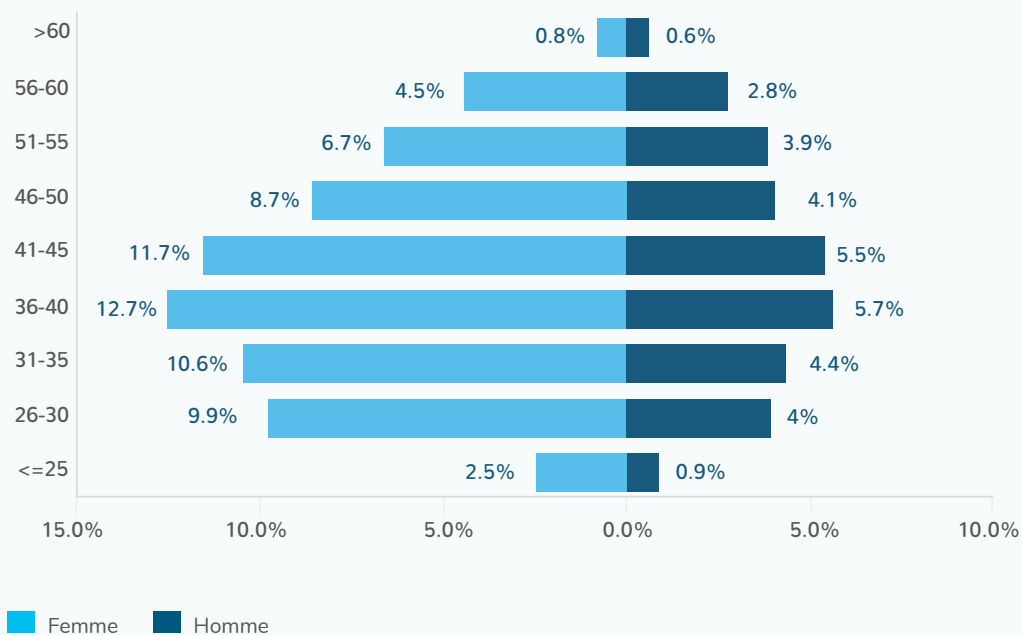
## Moyenne d'âge des agents par secteur

	2022	2021	2020
<b>Administration générale</b>			
Femmes	41.9	42	42.1
Hommes	42.2	42.3	42.3
<b>TOTAL</b>	<b>42.1</b>	<b>42.2</b>	<b>42.2</b>
<b>Éducation</b>			
Femmes	40.4	40.3	40.1
Hommes	41.8	41.9	41.8
<b>TOTAL</b>	<b>40.9</b>	<b>40.8</b>	<b>40.7</b>
<b>Force publique</b>			
Femmes	35.4	35.7	36
Hommes	35.6	35.5	35.8
<b>TOTAL</b>	<b>35.6</b>	<b>35.5</b>	<b>35.8</b>
<b>Justice</b>			
Femmes	39.6	39.7	40.2
Hommes	38.8	39.9	40.2
<b>TOTAL</b>	<b>39.2</b>	<b>39.8</b>	<b>40.2</b>

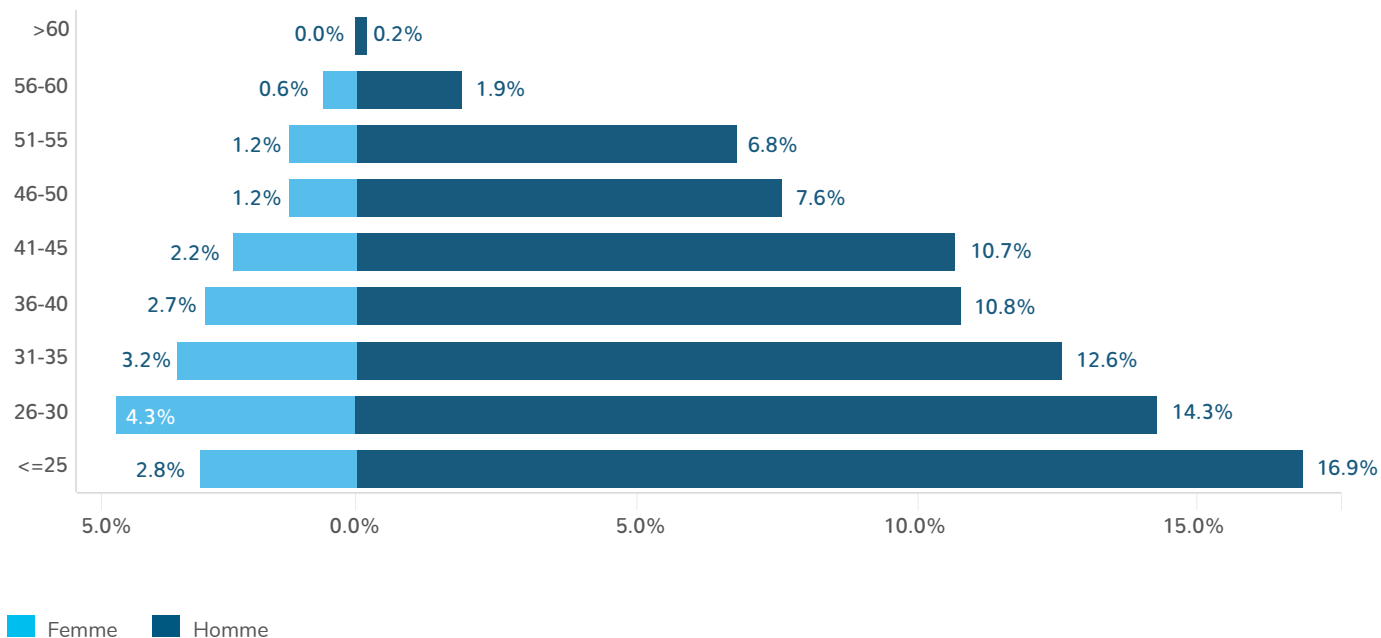
### Pyramide des âges du nombre total d'agents par secteur (administration générale) au 31 décembre 2022



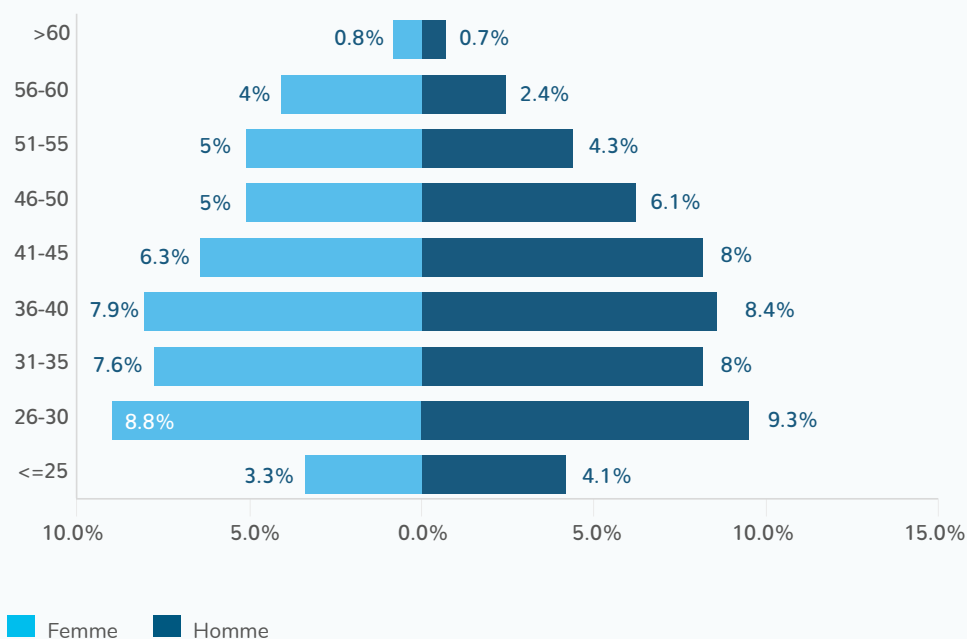
### Pyramide des âges du nombre total d'agents par secteur (éducation) au 31 décembre 2022



### Pyramide des âges du nombre total d'agents par secteur (force publique) au 31 décembre 2022



### Pyramide des âges du nombre total d'agents par secteur (justice) au 31 décembre 2022





# LES FONCTIONS DIRIGEANTES



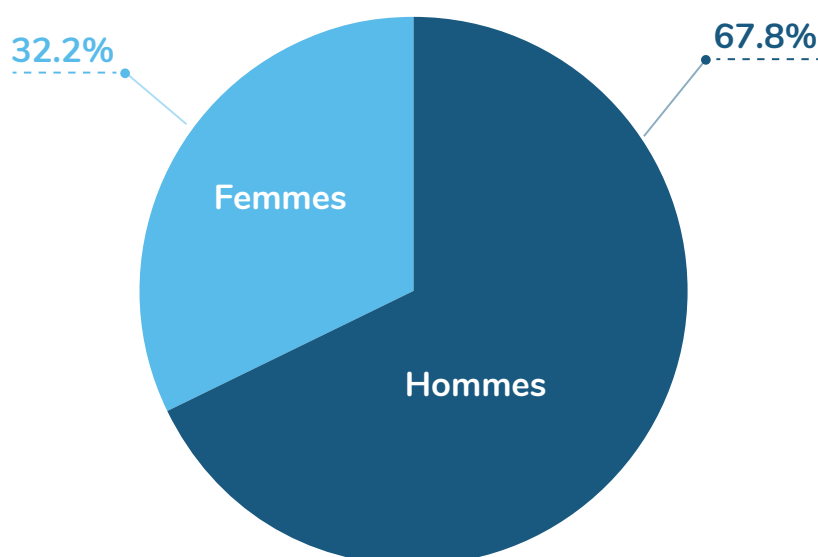
Les **fonctions dirigeantes** auprès de l'État sont nommées pour une durée renouvelable de sept ans. Elles sont incluses dans le nombre total d'agents de l'État. Les dispositions concernant leur nomination sont notamment réglées dans la loi modifiée du 9 décembre 2005 déterminant les conditions et modalités de nomination de certains fonctionnaires occupant des fonctions dirigeantes dans les administrations et services de l'État.

[Loi du 9 décembre 2005 déterminant les conditions et modalités de nomination de certains fonctionnaires occupant des fonctions dirigeantes dans les administrations et services de l'État](#)

### Nombre total de fonctions dirigeantes

	2022	2021	2020 <sup>3</sup>
Femmes	138	128	129
Hommes	288	283	284
<b>TOTAL</b>	<b>426</b>	<b>411</b>	<b>413</b>

### Distribution des fonctions dirigeantes en pourcentage par genre au 31 décembre 2022

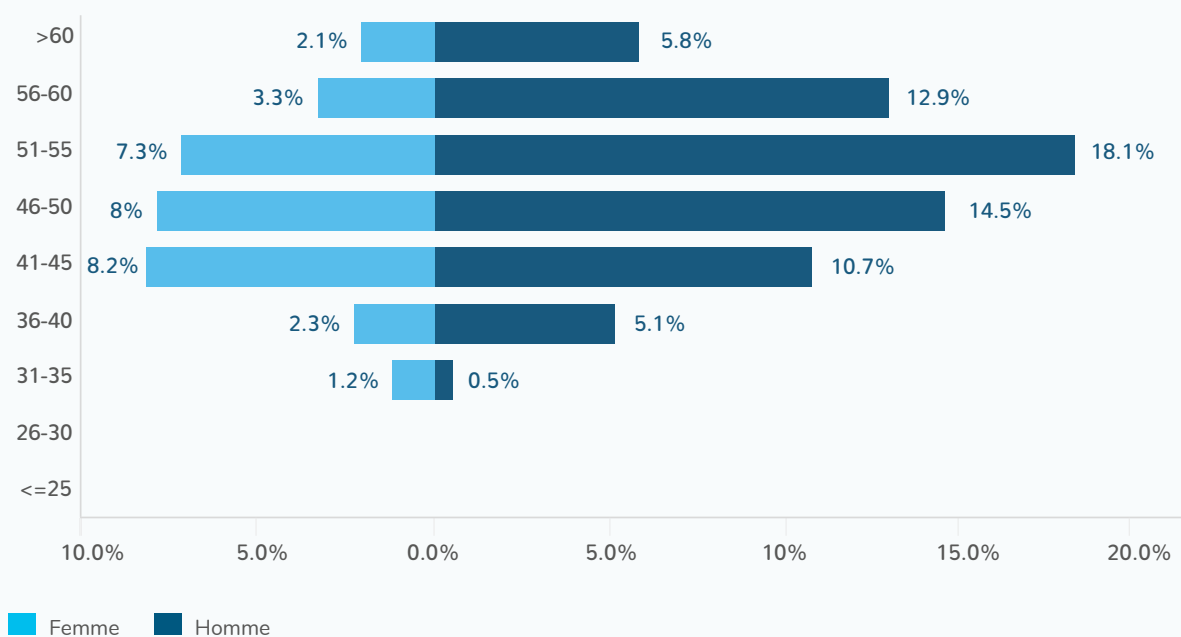


<sup>3</sup>Un changement au niveau de la classification des fonctions dirigeantes a été effectué en 2021, ce qui explique des différences dans les chiffres observés pour les années 2019 et 2020, par rapport aux précédentes publications pour cette rubrique.

## Moyenne d'âge des fonctions dirigeantes

	2022	2021	2020 <sup>4</sup>
Femmes	48.6	47.9	47.7
Hommes	50.9	50.5	50.3
<b>TOTAL</b>	<b>50.1</b>	<b>49.7</b>	<b>49.5</b>

## Pyramide des âges des fonctions dirigeantes au 31 décembre 2022



<sup>4</sup> Un changement au niveau de la classification des fonctions dirigeantes a été effectué en 2021, ce qui explique des différences dans les chiffres observés pour les années 2019 et 2020, par rapport aux précédentes publications pour cette rubrique.

# LES DIFFÉRENTES CARRIÈRES



La Fonction publique distingue pour **le/la fonctionnaire** et **l'employé(e) de l'État** entre **quatre catégories de rémunération** désignées par les lettres **A, B, C et D**.

La rémunération des fonctionnaires est caractérisée en groupes de traitement, tandis que la rémunération des employé(e)s est caractérisée en groupes d'indemnité. Ces 4 catégories sont réparties en **7 groupes de traitement/d'indemnité** et correspondent à des niveaux différents de diplôme:

- Groupe de traitement/d'indemnité A1 = Master ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité A2 = Bachelor ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité B1 = Diplôme de fin d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou diplôme de technicien ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité C1 = 5 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou diplôme d'aptitude professionnelle (DAP) ou équivalent ;
- Groupe de traitement C2 (uniquement auprès de la Police et de l'Armée) ;<sup>5</sup>
- Groupe de traitement D1 = 5 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou DAP ou équivalent ;
- Groupe d'indemnité D1 = 3 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité D2 = 2 années d'études secondaires classiques ou secondaires générales ou équivalent ;
- Groupe de traitement/d'indemnité D3 = Pas de conditions d'études.

La rémunération des **fonctionnaires** et l'organisation des groupes de traitement sont fixées par [la loi du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'État](#).

La rémunération des **employé(e)s** et l'organisation des groupes d'indemnité sont fixées par [la loi du 25 mars 2015 déterminant le régime et les indemnités des employés de l'État](#).

Les salaires des **salarié(e)s de l'État** sont fixés dans la [convention collective des salarié\(e\)s de l'État](#). Le niveau du salaire dépend de la carrière, du groupe de salaire, de l'âge et de l'ancienneté de service. Il est distingué entre 4 groupes de salaire désignés par les lettres B, C, D et E:

- Groupe de salaire B – agents de nettoyage, salarié, ménagère, aide-cuisinier, salarié de tri-postal, aide socio-familiale en cours de formation, salarié forestier ;
- Groupe de salaire C – Salarié à tâche artisanale : salarié à tâche artisanale, salarié titulaire d'un certificat de capacité professionnelle (CCP), chef-ménagère, cuisinier sans certificat de capacité professionnelle, salarié forestier sans diplôme d'aptitude professionnelle après l'accomplissement de l'examen interne, aide socio-familiale, gardien de l'armée ;
- Groupe de salaire D – Salarié professionnel : chauffeur professionnel ;
- Groupe de salaire E – Artisan : artisan avec diplôme d'aptitude professionnelle (DAP), cuisinier avec diplôme d'aptitude professionnelle, magasinier avec diplôme d'aptitude professionnelle, salarié forestier avec diplôme d'aptitude professionnelle après l'accomplissement de l'examen interne.

---

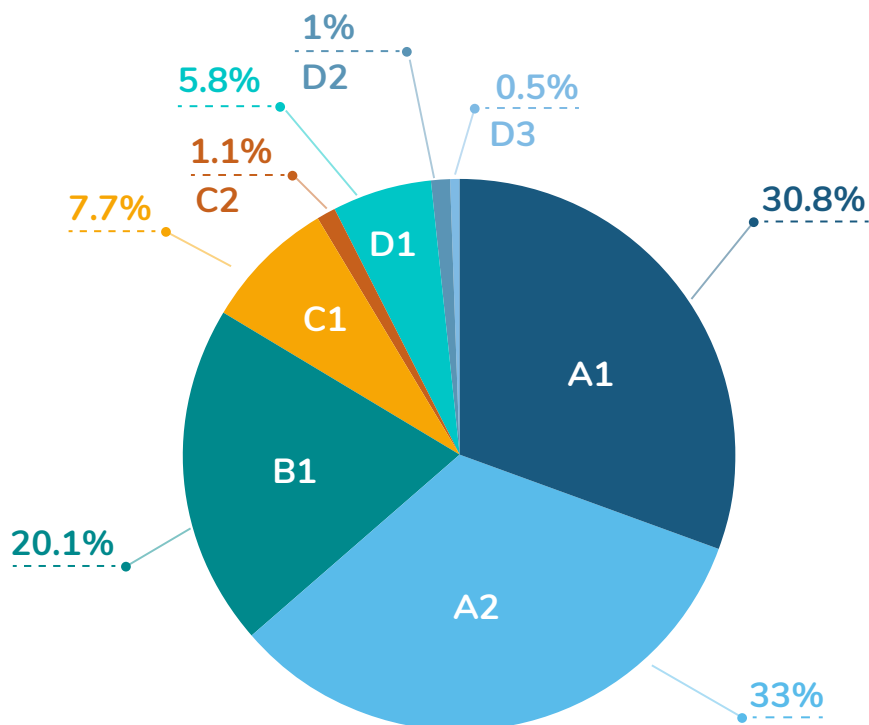
<sup>5</sup> Les candidat(e)s doivent avoir réussi:

- soit une classe de 6<sup>e</sup> de l'enseignement secondaire classique;
- soit au niveau avancé en langues et mathématiques, une classe de 6<sup>e</sup> d'orientation ou, au niveau globalement de base, une classe de 5<sup>e</sup> de détermination de l'enseignement secondaire général;
- soit une année de formation professionnelle initiale menant vers le diplôme d'aptitude professionnelle;

Nombre total de fonctionnaires par groupe de traitement

	2022	2021	2020
<b>A1</b>			
Femmes	3 376	3 127	2 919
Hommes	3 138	3 006	2 883
<b>TOTAL</b>	<b>6 514</b>	<b>6 133</b>	<b>5 802</b>
<b>A2</b>			
Femmes	5 244	5 068	4 864
Hommes	1 723	1 652	1 584
<b>TOTAL</b>	<b>6 967</b>	<b>6 720</b>	<b>6 448</b>
<b>B1</b>			
Femmes	1 574	1 442	1 315
Hommes	2 681	2 283	2 040
<b>TOTAL</b>	<b>4 255</b>	<b>3 725</b>	<b>3 355</b>
<b>C1</b>			
Femmes	353	390	388
Hommes	1 285	1 522	1 569
<b>TOTAL</b>	<b>1 638</b>	<b>1 912</b>	<b>1 957</b>
<b>C2</b>			
Femmes	6	6	6
Hommes	221	252	253
<b>TOTAL</b>	<b>227</b>	<b>258</b>	<b>259</b>
<b>D1</b>			
Femmes	178	164	142
Hommes	1 051	993	989
<b>TOTAL</b>	<b>1 229</b>	<b>1 157</b>	<b>1 131</b>
<b>D2</b>			
Femmes	12	13	14
Hommes	202	208	210
<b>TOTAL</b>	<b>214</b>	<b>221</b>	<b>224</b>
<b>D3</b>			
Femmes	15	15	14
Hommes	92	96	99
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>111</b>	<b>113</b>

Distribution des fonctionnaires en pourcentage par groupe de traitement au 31 décembre 2022



Moyenne d'âge des fonctionnaires par groupe de traitement

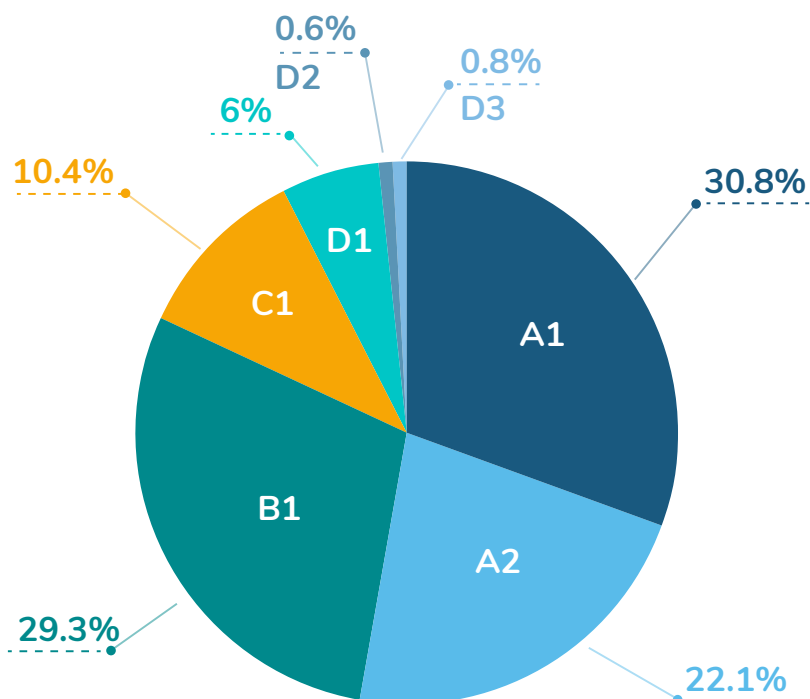
	2022	2021	2020
A1	42.3	42.2	42.2
A2	40.1	39.9	39.9
B1	40.1	40.6	41.6
C1	38.4	38.5	38.1
C2	33.2	33.3	33.3
D1	38.8	39.2	39.6
D2	41.8	41.8	41.3
D3	42.7	41.9	41.8

Nombre total d'employé(e)s par groupe d'indemnité

	2022	2021	2020
<b>A1</b>			
Femmes	1 829	1 644	1 441
Hommes	1 404	1 219	1 045
<b>TOTAL</b>	<b>3 233</b>	<b>2 853</b>	<b>2 486</b>
<b>A2</b>			
Femmes	1 594	1 428	1 348
Hommes	721	627	567
<b>TOTAL</b>	<b>2 315</b>	<b>2 055</b>	<b>1 915</b>
<b>B1</b>			
Femmes	1 967	1 869	1 846
Hommes	1 106	1 030	993
<b>TOTAL</b>	<b>3 073</b>	<b>2 899</b>	<b>2 839</b>
<b>C1</b>			
Femmes	654	656	639
Hommes	440	416	356
<b>TOTAL</b>	<b>1 094</b>	<b>1 072</b>	<b>995</b>
<b>D1</b>			
Femmes	333	367	386
Hommes	294	278	275
<b>TOTAL</b>	<b>627</b>	<b>645</b>	<b>661</b>
<b>D2</b>			
Femmes	31	31	33
Hommes	34	32	35
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>68</b>
<b>D3</b>			
Femmes	38	33	29
Hommes	46	44	46
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>77</b>	<b>75</b>



## Distribution des employé(e)s en pourcentage par groupe d'indemnité au 31 décembre 2022



## Moyenne d'âge des employé(e)s par groupe d'indemnité

	2022	2021	2020
A1	40.2	40.1	39.9
A2	37.8	37.6	37.1
B1	41	40.8	40.5
C1	43	42.6	42.4
D1	44.6	44.9	44.6
D2	46.6	46.8	47.2
D3	39.3	39.5	39.2

# LES TEMPS PARTIELS



Les agents de l'État peuvent bénéficier d'un service à temps partiel à durée indéterminée (STPi) ou d'un service à temps partiel à durée déterminée (STPd).

Le STPi peut être pris par les fonctionnaires, sous réserve que l'intérêt du service ne s'y oppose pas. Ils ont le choix entre un régime qui correspond à 90%, 80%, 75%, 70%, 60%, 50% ou 40% d'une tâche complète. Les fonctionnaires occupant une fonction dirigeante ont également la possibilité de bénéficier du STPi. Les employé(e)s de l'État ne peuvent en bénéficier puisque le degré de la tâche (nombre d'heures par semaine) est fixé dans le contrat de travail et peut, par avenant, être modifié.

Le service à temps partiel à durée déterminée (STPd) peut être pris par les fonctionnaires et les employé(e)s de l'État. Les conditions et le degré de la tâche dépendent de la raison de la demande. En effet, le STPd peut être pris pour:

- l'éducation d'un enfant non encore admis au 2<sup>e</sup> cycle de l'enseignement fondamental ;
- l'éducation d'un enfant jusqu'à l'âge de 16 ans ;
- raisons personnelles ;
- raisons professionnelles.

Pour plus de détails, veuillez vous référer au [Portail de la Fonction publique](#).

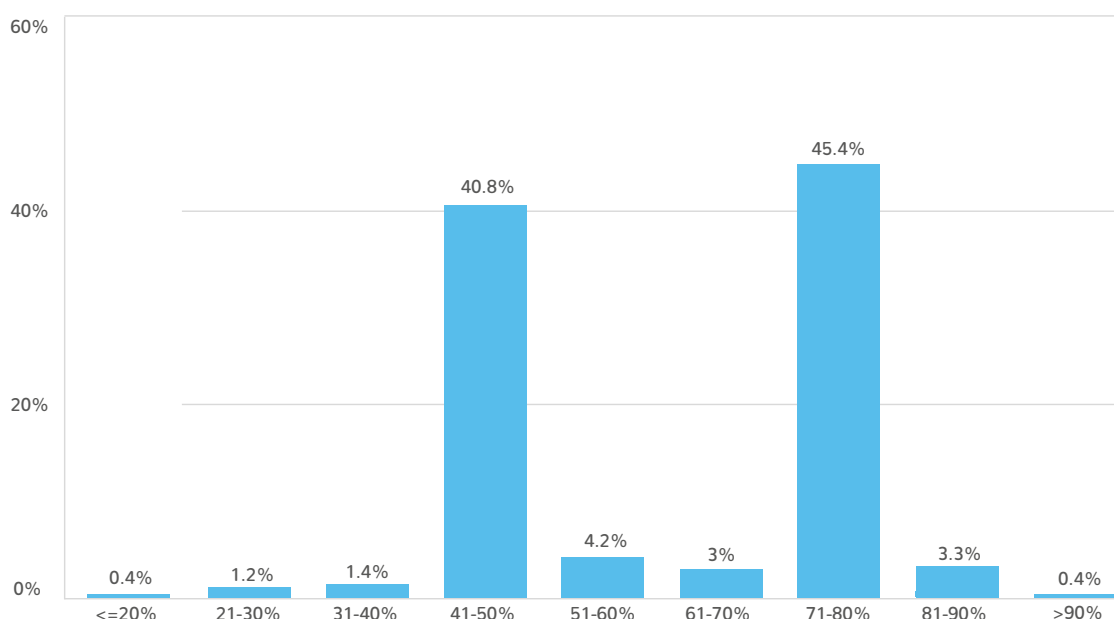
[Loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'État \(art 31\)](#).

Nombre total d'agents en service à temps partiel par degré de la tâche<sup>6</sup>

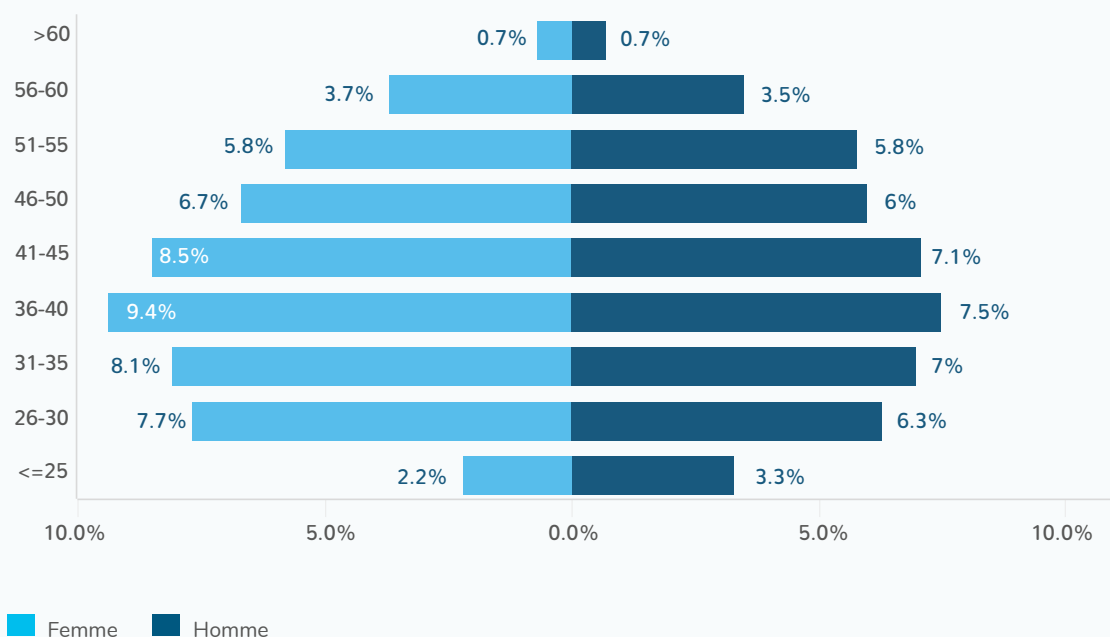
	2022	2021	2020
<b>&lt;=20</b>			
Femmes	24	24	23
Hommes	10	6	5
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>28</b>
<b>21%-30%</b>			
Femmes	71	69	85
Hommes	23	20	25
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	<b>110</b>
<b>31%-40%</b>			
Femmes	88	85	84
Hommes	18	16	12
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>	<b>101</b>	<b>96</b>
<b>41%-50%</b>			
Femmes	2650	2666	2714
Hommes	498	498	500
<b>TOTAL</b>	<b>3148</b>	<b>3164</b>	<b>3214</b>
<b>51%-60%</b>			
Femmes	293	260	197
Hommes	28	25	22
<b>TOTAL</b>	<b>321</b>	<b>285</b>	<b>219</b>
<b>61%-70%</b>			
Femmes	202	181	149
Hommes	27	20	19
<b>TOTAL</b>	<b>229</b>	<b>201</b>	<b>168</b>
<b>71%-80%</b>			
Femmes	2746	2536	2249
Hommes	789	689	605
<b>TOTAL</b>	<b>3535</b>	<b>3225</b>	<b>2854</b>
<b>81%-90%</b>			
Femmes	197	161	154
Hommes	61	51	39
<b>TOTAL</b>	<b>258</b>	<b>212</b>	<b>193</b>
<b>&gt; 90%</b>			
Femmes	22	26	28
Hommes	6	9	7
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>35</b>

<sup>6</sup> En tenant compte qu'il existe quelques agents qui travaillent moins de 21% d'un temps plein, le nombre total des agents en service à temps partiel peut légèrement varier par rapport à la somme des temps partiels. Les tâches partielles en dessous de 40% sont fixées dans les contrats de travail des employé(e)s et salarié(e)s de l'État.

## Nombre total d'agents en pourcentage dans les différents services à temps partiel par degré de la tâche au 31 décembre 2022



## Pyramide des âges du nombre total d'agents bénéficiant d'un service à temps partiel au 31 décembre 2022



# LA SITUATION DES CONTRATS



Les **employé(e)s** et les **salarié(e)s de l'État** peuvent être engagé(e)s sous forme de contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée.

Un contrat à durée déterminée pour un même poste peut être prolongé au maximum 2 fois, sans que la durée totale ne puisse dépasser 2 années.

### Nombre total d'agents à durée indéterminée par statut<sup>7</sup>

	2022	2021	2020
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	6 025	5 649	5 292
Hommes	3 769	3 376	3 001
<b>TOTAL</b>	<b>9 794</b>	<b>9 025</b>	<b>8 293</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	1 005	1 020	1 021
Hommes	1 441	1 424	1 432
<b>TOTAL</b>	<b>2 446</b>	<b>2 444</b>	<b>2 453</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	7 030	6 669	6 313
Hommes	5 210	4 800	4 433
<b>TOTAL</b>	<b>12 240</b>	<b>11 469</b>	<b>10 746</b>

### Distribution des contrats à durée indéterminée en pourcentage par statut au 31 décembre 2022

**93.4%**

Employé(e)s de l'État

**99%**

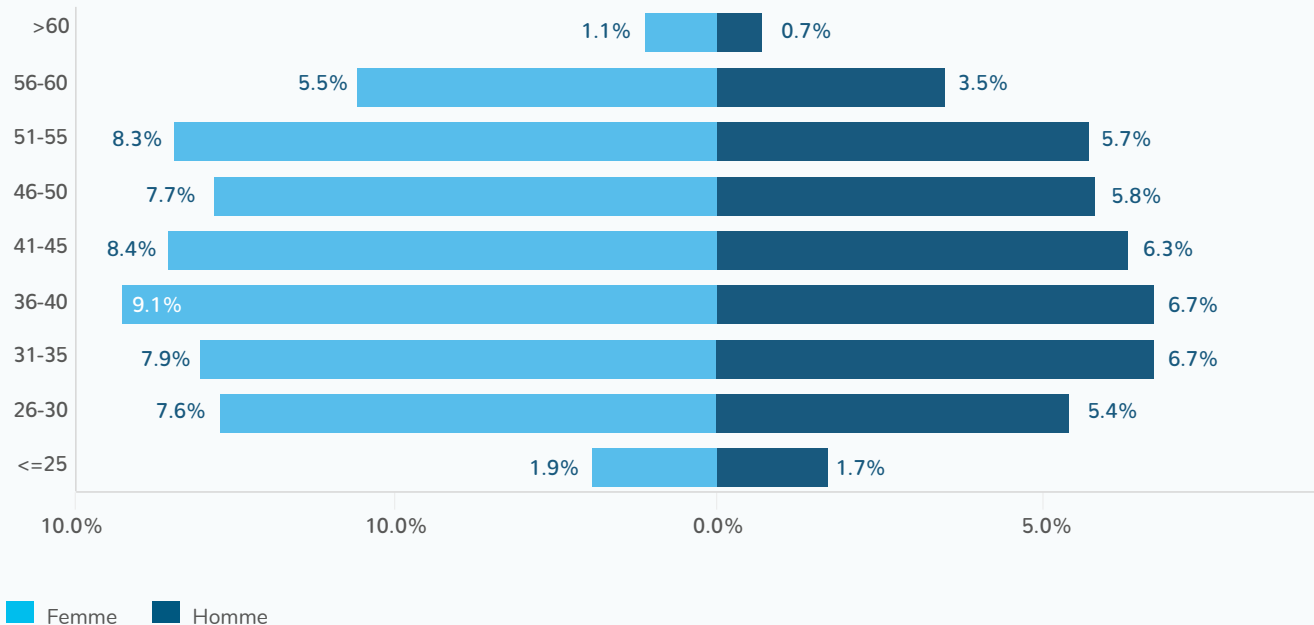
Salarié(e)s de l'État

<sup>7</sup> Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.

Moyenne d'âge des agents sous contrat à durée indéterminée par statut<sup>8</sup>

	2022	2021	2020
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	41.1	41.1	41.1
Hommes	41.0	41.0	41.0
<b>TOTAL</b>	<b>41.1</b>	<b>41.1</b>	<b>41.1</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	48.0	48.0	47.8
Hommes	43.0	43.7	43.5
<b>TOTAL</b>	<b>45.1</b>	<b>45.5</b>	<b>45.3</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	42.1	42.2	42.2
Hommes	41.5	41.8	41.8
<b>TOTAL</b>	<b>41.9</b>	<b>42.0</b>	<b>42.0</b>

Pyramide des âges des agents sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre 2022



<sup>8</sup> Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.



Nombre total d'agents à durée déterminée par statut<sup>9</sup>

	2022	2021	2020
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	421	376	426
Hommes	275	270	316
<b>TOTAL</b>	<b>696</b>	<b>646</b>	<b>742<sup>10</sup></b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	16	18	18
Hommes	9	10	20
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>38</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	437	394	444
Hommes	284	280	336
<b>TOTAL</b>	<b>721</b>	<b>674</b>	<b>780</b>

Distribution des contrats à durée déterminée en pourcentage par statut au 31 décembre 2022

**6.6%**  
Employé(e)s de l'État

**1%**  
Salarié(e)s de l'État

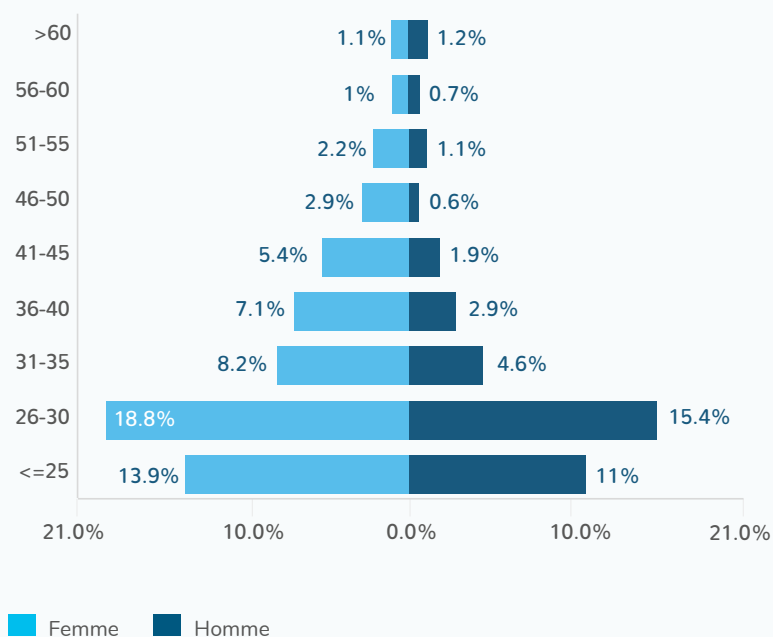
<sup>9</sup> Les fonctionnaires ne sont pas inclus dans ces tableaux vu qu'ils sont nommés à titre définitif et permanent et vu qu'ils sont nommés unilatéralement par l'autorité investie du pouvoir de nomination.

<sup>10</sup> Ce chiffre ne comprend pas les employé(e)s de l'État engagé(e)s sous forme de contrat à durée déterminée au 31 décembre 2020 pour la réserve sanitaire dans le contexte de la crise liée au Covid-19. Pour plus de détails sur la réserve sanitaire, consultez le ministère de la Santé.

Moyenne d'âge des agents sous contrat à durée déterminée par statut

	2022	2021	2020
<b>Employé(e)s</b>			
Femmes	32.9	31.0	30.6
Hommes	30.9	31.5	30.0
<b>TOTAL</b>	<b>32.1</b>	<b>31.2</b>	<b>30.3</b>
<b>Salarié(e)s</b>			
Femmes	36.7	42	41.6
Hommes	41.7	41.1	39.3
<b>TOTAL</b>	<b>38.5</b>	<b>41.7</b>	<b>40.4</b>
<b>TOTAL</b>			
Femmes	33.0	31.5	31.0
Hommes	31.2	31.8	30.5
<b>TOTAL</b>	<b>32.3</b>	<b>31.6</b>	<b>30.8</b>

Pyramide des âges des agents sous contrat à durée déterminée au 31 décembre 2022



Ministère de la Fonction publique  
Observatoire de la Fonction publique

[info@fonction-publique.public.lu](mailto:info@fonction-publique.public.lu)  
10, avenue John F.Kennedy  
L-1855 Luxembourg

Centre de gestion du personnel et de  
l'organisation de l'État

10, avenue John F.Kennedy  
L-1855 Luxembourg